

# BESOINS DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES EN REMPLACEMENTS EN 2021

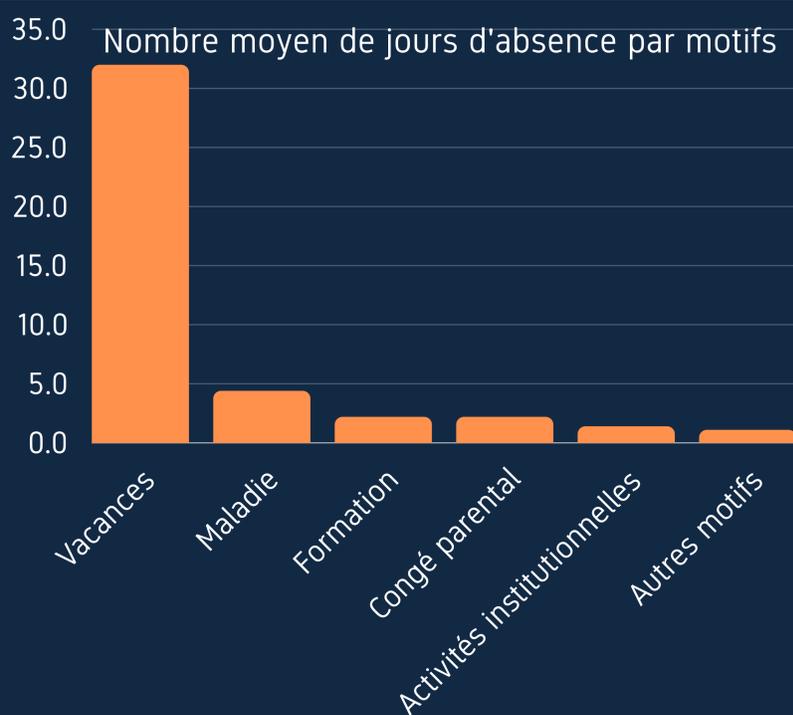
A. Gougnaud-Delaunay,  
M. Gaillard, B. Chicoulaa, S. Oustric,  
A. Lechevalier, Y. Vergès  
- DUMG Toulouse



Enquête auprès des généralistes, du 4 mars 2022 au 26 août 2022

**1438 médecins répondants** ♀ **61%** ♂ **39%**  
📅 Âge moyen 47,7 ans 👥 Exercice en groupe 82% 🎓 MSU 31%

**Objectif principal = estimer l'adéquation entre absences et remplacements** → **54%** des jours étaient remplacés  
IC95%[52;56]



**4,3 jours** travaillés par semaine (en moyenne)

=

**223,6 jours** travaillés par an (en moyenne)

hors PDSA et activités annexes

**43,3 jours** d'absence annuels (en moyenne)



**74% (1021)** ont eu recours à un.e remplaçant.e en 2021



**64% (654)** ont fait appel à un.e remplaçant.e régulier.e

**90%**  
**(1293)**

pensent qu'il est préférable voire indispensable d'être remplacé.e



**93%**  
**(1256)**

jugent difficile voire très difficile de trouver un.e remplaçant.e



**70% (1007)**

ont cherché au moins une fois sans succès



**68%** ↗ charge de travail personnelle

**55,5%** ↗ charge de travail des collègues



Stratégies mises en œuvre faute de remplacement



67% Arrangement avec un.e collègue du cabinet



44% Fermeture du cabinet



22% Annulation des jours d'absence



12% Arrangement avec un.e collègue du territoire



3% Autres stratégies



**45%** Impact psychologique



**42%** Impact sur la continuité des soins des patients



SCANNEZ MOI